

*Riktlinjer
för
introduktionsprogram
och
introduktionsersättning*

2009

Innehållsförteckning

1. Sammanfattning
2. Introduktionens innehåll
3. Introduktionsprogram
 - 3.1. Mottagning och praktisk orientering
 - 3.2. Planering av individuell introduktionsplan och underskrift av samarbetsavtal
 - 3.3. Aktiviteter
 - 3.3.1. Svenskundervisning
 - 3.3.2. Orienterande utbildningar
 - 3.3.3. Språkpraktik
 - 3.3.4. Yrkespraktik
 - 3.3.5. Tillfällig kommunal anställning
 - 3.4. Vidareutbildning och egen försörjning
4. Introduktionsersättning
 - 4.1. Vilka kan få introduktionsersättning?
 - 4.2. Period som introduktionsersättning kan fås
 - 4.3. Introduktionsersättningens storlek
 - 4.4. Introduktionsersättning i väntan på barnomsorg och utbildningsplats
 - 4.5. Inkomster vid sidan av introduktionsersättningen
5. Semester
6. Frånvaro från aktiviteter i introduktionsplanen
 - 6.1. Ogiltig frånvaro
 - 6.2. Giltig frånvaro med reducering av introduktionsersättning
 - 6.3. Annan giltig frånvaro utan reducering av introduktionsersättning
 - 6.4. Riktlinjer för reducering av introduktionsersättningen vid föräldraledighet
 - 6.5. Avbrott
 - 6.6. Introduktionsersättning efter avslutad svenskundervisning, Sfi eller Sfa
 - 6.7. Utbetalningar
 - 6.8. Återbetalningsskyldighet
 - 6.9. Överklagande
7. Riktlinjer för introduktion, 65 år och äldre
 - 7.1. Introduktionsersättning
8. Introduktionsplan för barn och ungdomar
 - 8.1. Modersmålsundervisning
 - 8.2. Rätt till undervisning
9. Medgivande

1. Sammanfattning

Målet för alla insatser inom Vansbro kommuns introduktionsprogram är att underlätta varje persons integration i det svenska samhället. De nyanlända flyktingarna och andra skyddsbehövande ska ges förutsättningar för att försörja sig själva och i övrigt bli delaktiga i samhällslivet. När introduktionen är klar ska den nyanlända ha kunskaper om svenska förhållanden samt allmänna och specifika kunskaper i det svenska språket relaterade till sin kompetens, sina förutsättningar och sin livssituation.

Alla vuxna och arbetsföra flyktingar som flyttar till Vansbro har resurser att själva ta ansvar för sin situation och formulera sitt mål för utbildning och arbete. Integrationsenheten, andra kommunala verksamheter, berörda myndigheter och andra aktörer samordnar sitt arbete så att det för var och en blir tydligt att alla arbetar mot gemensamt uppsatta mål. Andra myndigheter tar sitt ansvar inom ramen för den generella politiken och erbjuder en lika god service till de nyanlända som till övriga medborgare.

För att öka möjligheterna till en lyckad integration ska individuella introduktionsplaner göras. För varje flykting, barn som vuxen, som tas emot i Vansbro kommun ska en personlig introduktionsplan skrivas. En översiktlig plan ska utarbetas inom 4 veckor från ankomsten. Planen görs i samråd med den det berör och undertecknas. Introduktionsplanen ska följas upp och vid behov revideras. Integrationsenheten svarar för att det görs.

Sveriges kommuner får bevilja introduktionsersättning till personer som fått uppehållstillstånd och vissa andra utländska medborgare som tas emot i det kommunala integrationsprogrammet. Det regleras i ”Lag om introduktionsersättning för flyktingar och andra utlänningar 1992:1068”. För att introduktionsersättning ska beviljas krävs att de personliga introduktionsplanerna följs. Introduktionsersättningen är knuten till olika prestationer och ett pedagogiskt viktigt inslag för att nå målet för integrationen.

2. Introduktionens innehåll

Grundtanken är att introduktionen relateras till förhållandena inom arbetsmarknaden. Introduktionen ska ske på heltid 8 timmar/vardag. Undantag kan göras för dem som har barn som inte fyllt 8 år eller inte gått ut årskurs 1. En av föräldrarna kan till exempel utnyttja möjligheten att delta i introduktionen 6 timmar/dag.

Introduktionen omfattar i normalfallet 2 år. Personer som genomgår någon form av rehabilitering kan efter uppvisande av läkarintyg och efter samråd med handläggaren delta på deltid.

Introduktionen kan bestå av olika inslag beroende på personens behov och förutsättningar exempelvis:

- Information inom det grundläggande mottagandet, hälsoundersökning, kartläggning och utformande av personens introduktionsplan.
- Samhällsinformation och yrkesintroduktion.
- Svenska för akademiker, Sfa.
- Svenska för invandrare, Sfi.
- Fortsatt svenska efter godkänd Sfi-nivå, Svenska som andra språk, Sas.
- Yrkesintroduktion, praktik, en kombination av arbete och studier, deltagande i olika projekt m.m.
- Samhällsintroduktion för personer som p.g.a. ålder eller ohälsa inte kommer att kunna vara aktivt arbetssökande under överskådlig tid.
- Individanpassade inslag för personer med behov av rehabilitering.

- Individanpassade inslag för personer som under asylansökningstiden hunnit uppnå en godkänd nivå.

3. Introduktionsprogram

Programmet består av fyra delar:

Mottagning och praktisk orientering

Planering av individuell introduktionsplan och underskrift av samarbetsavtal

Aktiviteter

Vidareutbildning och egen försörjning

3.1. Mottagning och praktisk orientering

Mottagning av nyanlända innebär praktiskt stöd för bosättning och en fungerande vardag. Den praktiska orienteringen i kommunerna underlättar individens dagliga liv i Vansbro kommun.

I samband med mottagningen påbörjas kartläggningar som omfattar hälsa, bakgrund, social status, utbildning, familjesituation, yrkeserfarenhet, framtidsplaner och eventuella återvändningsfrågor. Samtal för planering av individens introduktionsplan inleds. Barns och ungdomars situation, bakgrund och behov kartläggs.

3.2. Planering av individuell introduktionsplan och underskrift av samarbetsavtal

En individs introduktionsplan görs gemensamt av den nyanlända och Integrationsenhetens handläggare. Flyktingen och Integrationsenheten har båda ansvar för att introduktionen blir framgångsrik. Planen ska beakta flyktingens utbildning, kunskaper och erfarenheter från hemlandet. Den nyanlända ska samtidigt ges förutsättningar för att skapa sig en realistisk bild av sina möjligheter i Sverige i förhållande till sin tidigare bakgrund.

Det bärande i planen är kartläggning, planering, uppföljning och att det läggs ned mycket tid för att hålla planen aktuell under hela programtiden. Det gäller handlingsplanen för varje mottagen individ, oavsett ålder eller kön.

Arbetsförmedlingen ska ge en generell information om arbetsmarknaden samt individuell vägledning.

Uppföljning och revidering av planen ska göras var tredje månad. Ett samarbetsavtal undertecknas i ett möte där den nyanlända, integrationshandläggare på Integrationsenheten, representanter från arbetsförmedling samt vuxenutbildning kan delta. Genom avtalet förbinder sig parterna att aktivt arbeta för de mål som har formulerats i planen. Villkoren för att få introduktionsersättning är engagemang och aktivt deltagande i introduktionsplanens skapande och uppföljning. Aktivt deltagande i denna plan uppfattas som ett nödvändigt led i individens utveckling mot självständighet och därmed jämförbart med arbete. Obligatorisk närvaro i de planerade aktiviteterna är villkor för den nyanländas rätt till introduktionsersättning.

3.3. Aktiviteter

3.3.1. Svenskundervisning

Den nyanlända ska ges möjlighet att delta i svenskundervisningen Svenska för invandrare enligt skollagen eller Svenska för akademiker, så att hon eller han kan uppnå godkänd kunskapsnivå. Val av innehåll, pedagogik och metodik i svenskundervisningen ska i första hand styras av den nyanländas

behov och förutsättningar. Det bör leda till en mångfald av lösningar när det gäller såväl innehåll som form för undervisningen.

Utifrån individernas förutsättningar skall svenskundervisningen innebära följande tre delmål:

- fungerande vardag
- förberedelse för arbetsliv
- vidareutbildning.

För analfabeter och andra språksvaga skall grundläggande kommunal vuxenutbildning erbjudas.

3.3.2. Orienterande utbildningar

Orientering i det svenska vardagslivet, samhället, friskvård, hälsa och kännedom om barn och ungdomars situation i Sverige ingår i programmet. Deltagarna skall göras särskilt uppmärksamma på föräldrars ansvar i dagens samhälle.

Följande utbildningar bör erbjudas nyanlända i Vansbro under introduktionsperioden:

- grundinformation om Vansbro kommun
- lagar och regler i Sverige
- trafikregler
- studie- och yrkesorienterande utbildning
- söka jobb/utbildning
- samhällsstrukturen och demokratiskt beslutsfattande i Sverige
- hälsa/tandvård/miljö
- hushållsekonomi
- att vara förälder i annat land
- grundinformation på modersmål
- samhällsorientering för ungdomar
- skapande verksamhet för alla åldrar
- samhällskunskap för barn och ungdomar.

Integrationsenheten planerar utbildningarnas innehåll, nivå och tidsperiod utifrån den aktuella målgruppens behov och verksamhetens resurser.

3.3.3. Språkpraktik

Varje nyanländ vuxen som deltar i svenskundervisning och bedöms av läraren att behöva träna språket på en arbetsplats skall erbjudas språkpraktik. Det innebär att svenskundervisningen kan bestå av ”lektioner” och språkpraktik motsvarande heltidssysselsättning. Integrationshandläggare tillsammans med den nyanlända beslutar om språkpraktikens tid och omfattning, som ett led i introduktionsprogrammet. Språkpraktiken innebär inga ekonomiska ersättningar utöver rätten till introduktionsersättning.

3.3.4. Yrkespraktik

Yrkespraktik kan erbjudas nyanlända vuxna som behöver träna sina färdigheter inom ett särskilt arbetsområde. I samråd med nyanlända och Arbetsförmedlingens vägledare kan yrkespraktik rekommenderas som ett nödvändigt led i individens introduktionsplan. Integrationshandläggare tillsammans med den nyanlända beslutar om yrkespraktikens tid och omfattning, som en del i introduktionsprogrammet.

Yrkespraktiken innebär inga ekonomiska ersättningar utöver rätten till introduktionsersättning.

3.3.5. Tillfällig kommunal anställning

En person som inom de senaste 36 månaderna har beviljats uppehållstillstånd (PUT) och i övrigt uppfyller kraven enligt utlänningslagen kan anvisas ett Instegsjobb. Staten genom Arbetsförmedlingen lämnar anställningsstöd under högst 24 månader och en anvisning får endast göras för sex månader i taget. Anställningsstödet motsvarar 75 % av lönekostnaden, dock högst 750 kronor per dag.

Vansbro skall erbjuda samtliga nyanlända över 25 år, utan arbetshinder, anställning för en period av 6 månader, enligt gällande villkor för Instegsjobben och med samma villkor och förmåner som kommunernas övriga tillfälligt anställda.

Tillfälliga kommunala anställningar erbjuds under eller efter svenskundervisningen, då individen bedöms kunna språkmässigt klara av vardagssituationer på en arbetsplats och ta emot arbetsinstruktioner.

Integrationshandläggaren beslutar om tillfällig kommunal anställning kan erbjudas. Tillsammans med den nyanlända överenskommer de om lämplig tidsperiod och omfattning. Information om den nyanländas kunskapsnivå i det svenska språket skall finnas tillgänglig inför beslutet.

Ärendet anmäls till Personalenheten som organiserar och genomför anställningen. Det går att kombinera anställningen med deltagande i svenskundervisning. Tidsschema för kombinationen av arbete och utbildning planeras i samråd mellan integrationshandläggare, arbetsförmedlare och utbildare.

Lön och övriga förmåner regleras enligt kommunens avtal om tillfälliga kommunala anställningar för övriga arbetstagare i kommunen. Utgifterna finansieras av Integrationsenheten.

Integrationshandläggaren i nära samarbete med Arbetsförmedlingen planerar uppföljningar, nödvändiga informationssamtal och arbetsplatsbesök.

3.4. Vidareutbildning och egen försörjning

Integrationsenheten och den nyanlända har nått målet då individen

- har lärt sig svenska språket
- är förtrogen med den svenska samhället och dess förutsättningar
- klarar av att delta i ordinarie utbildning
- kan få en ordinarie anställning eller på annat sätt ansvara för sin försörjning
- mår bra och har framtidsvisioner och aktivt deltar i samhällslivet.

Integrationsenhetens handläggare bedömer efter avslutad mottagningsperiod om ärendet skall överlämnas till annan förvaltning för fortsatta insatser.

4. Introduktionsersättning

4.1. Vilka kan få introduktionsersättning?

Den som fyllt 18 år och är mottagen i Vansbro kommun enligt "Förordningen om statlig ersättning för kommunalt flyktingmottagande 1990:927" har rätt att ansöka om och ta emot introduktionsersättning. För att få ersättning krävs att personen ifråga aktivt deltar i det överenskomna introduktionsprogrammet. Rätten att få introduktionsersättning innebär även en skyldighet att fortlöpande till handläggare vid Integrationsenheten anmäla förändringar som kan påverka rätten till och storleken av ersättningen.

För omyndig person som anländer utan vårdnadshavare ansöker god man. Integrationshandläggare hjälper vid behov till med att ansöka om särskild förordnad god man. Innan god man utsetts ansvarar integrationshandläggaren för att den omyndiga får nödvändigt stöd för sin försörjning m.m.

För person som fyllt 18 år, men där föräldrar har försörjningsskyldighet, ansöker den unga flyktingen tillsammans med vårdnadshavaren.

Personer som flyttar till Vansbro efter tidigare kommunplacering i en annan kommun, sekundär – inflyttade, är berättigade till introduktionsersättning om deras flytt skett före 18 månader från första kommunplaceringen.

Personer som ingår i ett ordinarie gymnasieprogram har inte rätt till introduktionsersättning om annan försörjning kan fås.

Integrationshandläggaren på Integrationsenheten beslutar om rätten till introduktionsersättning. Avslag kan göras för viss tid eller helt om den enskilde inte följer den överenskomna introduktionsplanen. Beslutet meddelas skriftligt och följs av besvärshänvisning.

Beslut om ersättningens storlek kan inte överklagas. Beslut att inte betala introduktionsersättning kan överklagas till förvaltningsdomstol. Se också 6.9.

4.2. Period som introduktionsersättning kan fås

Ersättningstiden räknas från mottagningsdatum. För sekundärinflyttade räknas ersättningstiden från mottagandet i första kommunen. För hemmavarande barn som fyller 18 år efter mottagningen i kommunen räknas ersättningstiden från mottagningsdatum. Ersättningstidens längd kan variera utifrån olika personers förutsättningar. Introduktionsersättning betalas normalt ut i max 24 månader. Verksamhetschefen för Lärcentrum kan i vissa fall besluta om förlängning.

Flyktingar som har haft kommunplats i en annan kommun mer än 24 månader tidigare har inte rätt att ansöka om introduktionsersättning vid flytt till Vansbro.

Vid utflyttning till annan kommun upphör introduktionsersättningen en månad efter det datum då personen lämnar Vansbro. Meddelande om flytt ska lämnas till Integrationsenheten.

Orsaker till variationer och förändringar som sker under perioden ska finnas dokumenterade i personens introduktionsplan. Integrationsenheten ansvarar för att uppföljning och revidering av introduktionsplanen sker. Detta ska ske i samråd med berörd person.

4.3. Introduktionsersättningens storlek

Introduktionsersättningens storlek grundar sig på hushållstyp. Ersättningsnivån fastställs utifrån familjebilden vid ankomsten och gäller under två år. Variationer och förändringar som sker under ersättningsperioden skall finnas dokumenterade i den sökandes introduktionsplan.

Introduktionsersättningen räknas inte som skattepliktig inkomst. Ersättningen skall täcka alla utgifter som mat, kläder, hygienartiklar, förbrukningsvaror, tidning, telefon, TV-avgift, utgifter för lek och fritid. Ersättningen ska också täcka hyra, el, hemförsäkring, resor, läkarvård, tandläkare, glasögon, fackförenings- och a-kasseavgift.

Vid skilsmässa/separation utgår samma ersättning som tidigare tills personerna kan visa att de är folkbokförda på skilda adresser.

Introduktionsersättningen relateras till gällande basbelopp och uppgår till 225 % av basbeloppet per år för en ensamstående vuxen. För sammanboende gäller 185 % av basbeloppet per år. Hemmaboende ungdomar över 18 år som bor med föräldrar kan få introduktionsersättning med 95 % av gällande basbelopp per år. Individuell behovsprövning sker inte eftersom ersättningen är prestationsrelaterad.

Gällande belopp från 2009-01-01

	Månadsbelopp
Ensamstående vuxen	8025
Sammanboende	6598
Hemmaboende vuxen	3388
Aktivitetsstöd till barn 0-18 år	1000

4.4. Introduktionsersättning i väntan på barnomsorg och utbildningsplats

Personer som inte påbörjar eller fullföljer sin introduktion på grund av att de inte sökt, inte accepterat erbjuden plats eller sagt upp barnomsorgsplats är inte berättigade till introduktionsersättning.

Vid eventuell väntan på barnomsorgsplats på grund av att kommunen inte kan tillgodose behovet, utbetalas introduktionsersättningen under förutsättning att sökanden regelbundet deltar i öppen förskoleverksamhet eller annan lämplig verksamhet anvisad av och överenskommen med Integrationsenheten.

Uppehåll mellan aktiviteter/utbildning som ingår i introduktionsplanen kan förekomma. Den enskilda ska kunna uppvisa intyg på att denna sökt eller antagits till annan utbildning, praktik eller arbete, för att behålla introduktionsersättningen.

4.5. Inkomster vid sidan av introduktionsersättningen

Introduktionsersättningens relation till andra inkomster anknyter i huvudsak till de villkor som gäller i arbetslivet. Avdrag från introduktionsersättningen görs med motsvarande belopp om personen uppstår

- studiemedel (bidragsdelen)
- aktivitetsstöd
- sjukpenning
- ersättning för inneboende asylsökande
- föräldrapenning och liknande statliga försörjningssystem.

Den enskilda har vid dessa tillfällen skyldighet att söka annan försörjningsform. Föräldralediga ska till exempel ansöka om föräldrapenning. Senast 10 dagar efter det att man fått del av beslutet om eventuellt bidrag ska kopia på beslutet lämnas till Integrationsenheten.

Deltagare i introduktionsprogram ska ha möjlighet till inkomst på sin fritid av förvärvsarbete eller eget företagande utan att introduktionsersättningen reduceras. Arbete under introduktionstiden innebär att en avräkning sker motsvarande den tid man inte deltagit i introduktionen. Om närvaro, studietakt eller studieresultat påverkas negativt av att personen har förvärvsarbete eller eget företag förlorar man introduktionsersättningen.

Likaså förlorar man introduktionsersättningen om man arbetar utan att arbetsgivaren fullgör redovisningsskyldighet beträffande skatter och övriga avgifter. Det samma gäller om personen är egenföretagare.

Personer som beviljas annan försörjningsform får introduktionsersättningen reducerad med motsvarande belopp efter skatt.

Vid kombinationen studier/praktik/arbete informeras om andra försörjningsformer. För person som beviljas annan försörjningsform reduceras introduktionsersättningen med summan av försörjningsformen.

Allmänt barnbidrag, bostadsbidrag, underhållsstöd, studiebidrag till ungdomar med försörjningspliktiga föräldrar påverkar inte nivån på introduktionsersättningen.

5. Semester

Den som får introduktionsersättning och deltar i en uppgjord introduktionsplan har möjlighet till 5 veckors semester, 25 dagar per 12 månaders period. Totalt blir det 10 veckors semester under introduktionstiden. Under semestern betalas introduktionsersättningen ut som vanligt.

6. Frånvaro från aktiviteter i introduktionsplanen

6.1. Ogiltig frånvaro

Vid ogiltig frånvaro från de i introduktionsplanen överenskomna aktiviteterna minskas introduktionsersättningen med 100 % per heldag och 50 % för del av dag som överstiger en lektion. Vid enstaka frånvarotimmar som upprepas flera gånger samma rapporteringsperiod läggs frånvarotimmar ihop och introduktionsersättningen minskas i motsvarande grad. Introduktionsersättning reduceras med 100 % för varje tillfälle som den enskilda inte kommer till informationer och utbildningsstart.

Avbruten introduktion eller vägran att följa den upprättade introduktionsplanen medför indragen introduktionsersättning enligt "Lag om introduktionsersättning för flyktingar och andra utlänningar 1992:1068".

6.2. Giltig frånvaro med reducering av introduktionsersättning

Sjukdom – Vid egen sjukfrånvaro gäller en karensdag, d.v.s. avdrag med 100 % första dagen, sedan med 20 % de följande 6 dagarna. Läkarintyg krävs fr.o.m. 8: e kalenderdagen. Fr.o.m. 8: e kalenderdagen görs avdrag med 10 %. Vid lång sjukskrivning ska kontakt tas med integrationshandläggare senast efter 4 veckor. Vid upprepade sjuktilfällen kan läkarintyg krävas från första sjukskrivningsdagen. Vid återinsjuknande inom fem kalenderdagar räknas den nya sjukdomsperioden som en fortsättning på den tidigare och avdrag för ny karensdag görs inte.

Vård av sjukt barn – Läkarintyg krävs fr.o.m. 8: e kalenderdagen. Gäller för barn under 12 år.

Inskolning/invänjning av barn i förskola eller skola.

Tio dagar "pappaledighet" vid barns födelse.

Anhörigvård – Läkarintyg krävs.

Begravning/bouppteckning som rör make/maka eller sammanboende, barn, syskon, föräldrar, mor- och farföräldrar.

6.3. Annan giltig frånvaro utan reducering av introduktionsersättning

Lärare/ledare kan bevilja sammanlagt 3 dagars frånvaro per läsår, exempelvis för läkar-/tandläkarbesök, besök hos myndighet eller annat som inte går att utföra utanför den tid personen deltar i aktivitet.

Rektor/studierektor kan godkänna ytterligare 5 dagars frånvaro per år.

Vid behov av längre tids ledighet ska bedömning ske i samråd mellan personen, lärare och integrationshandläggare om avbrottet kan klaras utan men för studieresultatet. Tas ledigheten ut utan lov upphör introduktionsersättningen.

6.4. Riktlinjer för reducering av introduktionsersättningen vid föräldraledighet

Bara en förälder i taget kan vara föräldraledig.

Föräldrar med barn under ett år behöver inte delta i heltidsaktivitet, men ska under ledigheten delta i samhällsinformation. För dem och för föräldrar som endast har krav på 4-timmars dag på grund av fler än 3 barn under 8 års ålder minskas introduktionsersättningen med summan av föräldrapenningen. Person som kan få föräldrapenning är skyldig att ansöka om sådan ersättning.

6.5. Avbrott

Utbetalningen av introduktionsersättningen avbryts vid längre uppehåll i introduktionen. Med längre avbrott menas avbrott som är längre än en månad. Introduktionsersättning kan åter beviljas efter avbrott för den tid som återstår av introduktionstidens 24 månader.

Vid föräldraledighet (bara en förälder åt gången kan vara föräldraledig) avbryts introduktionsersättningen om personen inte kan fullfölja aktiviteter i introduktionsplanen. För att flyktingen återigen skall vara berättigad till introduktionsersättning efter avslutad föräldraledighet skall studierna återupptas inom 18 månader från avbrottet. Avbrott kan göras endast en gång. När studierna återupptas efter ett avbrott görs en revidering av introduktionsplanen.

6.6. Introduktionsersättning efter avslutad svenskundervisning, Sfi eller Sfa

För att introduktionsersättning (max totalt 24 månader) skall kunna beviljas även efter avslutad Svenska för invandrare, Svenska för akademiker eller för andra aktiviteter som överenskommit i introduktionsplanen, t ex grundläggande svenska/praktik krävs att:

- Studier/praktik påbörjas i direkt anslutning till studierna i Svenska för invandrare eller Svenska för akademiker.
- Personen har ansökt om studiebidrag eller aktivitetsstöd.

6.7. Utbetalningar

Introduktionsersättningen utbetalas i förskott, månadsvis, den 27:e varje månad. Närvarorapport och meddelande om förändringar, som påverkar totalsumman på introduktionsersättningen, ska lämnas varje månad till Integrationsenheten. Integrationsenheten ansvarar för att introduktionsersättningen betalas ut. Frånvaroavdrag och andra justeringar sker månaden efter.

6.8. Återbetalningsskyldighet

Den som får introduktionsersättning är skyldig att till Integrationsenheten anmäla förändringar som kan påverka rätten till och storleken av ersättningen. Om någon genom att utelämna eller lämna felaktig information fått för mycket i introduktionsersättning är personen skyldig att återbetala summan.

6.9. Överklagande

Beslut om introduktionsersättningens storlek kan enligt lagen om introduktionsersättning inte överklagas. Ersättningens storlek fastställs av kommunen. Där ingår normalnivån och de reduceringar som får göras vid frånvaro från aktiviteter i introduktionsprogrammet. Normalnivån utgår från en procentsats kopplad till det årligen fastställda basbeloppet.

Beslut att nedsätta nivån eller att inte utbetala introduktionsersättning för viss tid eller stadigvarande får enligt lagen om introduktionsersättning överklagas hos länsrätten. Sådant beslut är kopplat till kommunens riktlinjer om reduktion av ersättningen vid ogiltig frånvaro eller av icke godkända skäl. Beslutet ska vara skriftligt och följas av besvärshänvisning.

Beslut om ersättningens storlek kan inte överklagas.

Beslut att inte betala introduktionsersättning kan överklagas till förvaltningsdomstol.

7. Riktlinjer för introduktion, 65 år och äldre

För personer som är 65 år och äldre är huvudmålet med introduktionen att deras särskilda behov ska beaktas. De ska kunna tillgodogöra sig samhällets service och vara delaktiga utifrån sina förutsättningar. Deltagande i verksamhet inom introduktionen är frivillig. Under introduktionen kan äldre flyktingar få en individuell planering samt tillgång till

- studier i svenska
- relevant information om samhället
- möjligheter att skapa kontakter med föreningslivet.

7.1. Introduktionsersättning

Personer som är 65 år och äldre ska söka äldreförsörjningsstöd, bostadstillägg och garantipension från Försäkringskassan så fort det är möjligt. Stöden utges från och med den månad då den stödberättigade fyller 65 år och tillförsäkrar en skälig levnadsnivå.

Personer som är 65 år och äldre kan ansöka om introduktionsersättning i väntan på beslut om äldreförsörjningsstöd, bostadstillägg och/eller pension, varvid utbetalning av introduktionsersättning upphör.

8. Introduktionsplan för barn och ungdomar

En individuell introduktionsplan för varje mottaget barn och ung flykting skrivs tillsammans med föräldern. Integrationshandläggare ansvarar för upprättande och uppföljning av dessa introduktionsplaner.

Hänsyn skall tas till den nyanländas familjesituation, hälsa och tillgång till barnomsorg och fritidsplats för familjens barn.

8.1. Modersmålsundervisning

Syftet med modersmålsundervisningen är aktiv tvåspråkighet. Studier i modersmålet syftar till att eleven ska utveckla förmågan att förstå och göra sig förstådd i olika sammanhang. Huvudansvaret för elevens kunskaper i sitt modersmål har föräldrarna. Skolans undervisning är ett komplement. Förutom att stödja elevens utveckling mot aktiv tvåspråkighet, ska eleven också få mer kunskaper om sin kulturella bakgrund.

8.2. Rätt till undervisning

Alla barn, för vilka ett annat språk än svenska utgör det dagliga umgängesspråket med minst en av föräldrarna, har rätt till modersmålsundervisning. Meningen är att det ska vara ett levande inslag i hemmet. Adoptivbarn som har ett annat modersmål än svenska har också rätt till modersmålsundervisning.

- Modersmålsundervisningen får inte vara nybörjarundervisning.
- Vårdnadshavare måste anmäla intresse för undervisningen.
- Eleven har bara rätt till undervisning i ett modersmål.
- Undervisningen i modersmål är frivillig.
- Undervisningen förläggs huvudsakligen utanför ordinarie skoltid, men kan ibland ingå i den obligatoriska undervisningstiden.
- Efter anmälan är deltagande i undervisningen obligatorisk.

Undervisningen förläggs till de skolor där lämpliga grupper kan bildas. Undervisningsgrupper ska om möjligt vara homogena så att eleverna har samma ålder och språkkunskaper. Detta för att få kvalitet på undervisningen. Det kan innebära att undervisningen inte sker på elevens skola. För språk med få elever äger undervisningen rum på centralt belägen skola.

Mer att läsa om modersmålsundervisning och kommunens skyldigheter finns i Grundskoleförordningen, kapitel 2.

9. Medgivande

De uppgifter som registreras i Integrationsenhetens datasystem får föras vidare till berörda myndigheter. Den enskilda har rätt att få veta vilka uppgifter som registreras.