

## *Integrationspolitisk policy för Vansbro kommun*

Alla som vill bo och leva i Vansbro kommun ska känna sig välkomna och delaktiga i samhället. Det gäller oavsett om slakten har bott i de gamla socknarna i många år eller om man flyttat hit från Västerås, Bagdad, Vittangi eller Berlin.

I Vansbro kommun försvarar kommunen, näringslivet och invånarna alla människors rättigheter och ger alla lika möjligheter. Ett öppet och välkomnande samhälle ökar chanserna för att alla trivs och stannar här.

### *Bakgrund*

För att alla invånare ska känna sig delaktiga i samhället behöver vi systematiskt lyfta in integrationsfrågorna i kommunens dagliga verksamhet. Ett integrationspolitiskt program blir en grund för det arbetet. Det integrationspolitiska programmet utgår från den generella välfärdspolitik som omfattar alla som lever och verkar här. Men särskilda insatser och åtgärder riktade till invandrare kan behövas under deras första tid i Sverige. I övrigt ska den generella välfärdspolitiken gälla lika för alla. Detta ställer krav på att samhället är så utformat att det kan tillgodose medborgarnas behov oavsett bakgrund och ursprung.

Integration är en ömsesidig process mellan människor med olika livserfarenhet och kultur. Integration i samhällsgemenskapen präglas av jämlika och berikande relationer mellan alla medborgare med respekt och förståelse för enskilda individers likheter och olikheter där alla har samma rättigheter och skyldigheter.

### *Övergripande mål för integrationsarbetet i Vansbro kommun*

- Alla som bor i Vansbro kommun ska känna att han eller hon är betydelsefull, en viktig del i samhället och värd lika mycket som alla andra.
- Alla ska ges möjligheter att skapa sig en egen framtid genom egen försörjning.
- Kvinnor och män ska ha lika rättigheter och möjligheter.
- Integrationsarbetet ska ses som ett ständigt lärande, en utvecklingsprocess.
- Sammansättningen av Vansbro kommuns anställda ska återspegla kommunens befolkningssammansättning.

### *Kommunorganisationens strategi för att nå målen*

All kommunal verksamhet ska bygga på och förmedla demokratiska grundvärderingar.

Delaktighet och deltagande i samhällslivet på lika villkor ska främjas och positiva kontakter mellan grupper ska uppmuntras. Ingen ska särbehandlas på grund av sin bakgrund.

Vansbro kommun ska aktivt arbeta med att förebygga och motverka diskriminering, främlingsfientlighet, utanförskap och rasism inom alla samhällsområden.

Kommunen ska motverka social segregation.

Kommunen ska agera för att nyanlända flyktingar och andra inflyttare bereds bostäder. Kommunen ska verka för en god integration på bostadsmarknaden.

Vansbro kommun ska vara en arbetsgivare som aktivt agerar för att öka integrationen av nyinflyttade bland annat genom att ta emot nya Vansbrobor för praktik.

Kommunen ska bidra till att skapa mötesplatser för alla invånare.

Kommunens olika verksamheter ska samverka i integrationsarbetet. Kommunen ska också uppmuntra näringsliv, föreningar, organisationer och enskilda att aktivt delta i integrationsarbetet.

Barnperspektivet ska vara tydligt och i enlighet med FN: s konvention om barns rättigheter.

Kommunen har en integrationssamordnare som bland annat ansvarar för introduktionen av nyanlända flyktingar.

### *Mål för introduktionen*

När introduktionen är slut ska invandrare ha kontakter i arbetslivet och vara inkluderade i samhället. De ska ha både teoretiska och praktiska kunskaper om det svenska samhället, om det svenska arbetslivet och i det svenska språket.

Introduktionen skall anpassas efter varje individs förutsättningar.

### *Handlingsplaner*

Varje kommunal verksamhet ska förverkliga det integrationspolitiska programmet genom olika handlingsplaner.

Det är viktigt att handlingsplanerna är förankrade i de olika verksamheterna och på arbetsplatserna.

Integrationssamordnaren medverkar aktivt i arbetet med att utarbeta handlingsplaner för verksamheterna.

Integrationssamordnaren ansvarar för att handlingsplanerna kontinuerligt utvärderas.