

Pensionspolicy

Beslutad av kommunfullmäktige 2012-04-02, KS 2011/571



I samarbete med



Bakgrund och syfte

- Pensionspolicyn beskriver det kommunen beslutat ska gälla i specifika pensionsfrågor inom ramarna för de möjligheter som ges i pensionsavtalet KAP-KL (KollektivAvtalad Pension) och regelverket PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda).
- Pensionspolicyn ska bidra till att pensionsfrågorna hanteras på ett tydligt, enhetligt och konsekvent sätt i kommunen.
- Pensionspolicyn ska medverka till att stärka bilden av kommunen som en modern och attraktiv arbetsgivare samt stödja kommunens möjlighet att rekrytera, behålla och avveckla anställda.

Uppdatering, beslutsordning och finansiering

- Pensionspolicyn ska tillsammans med pensionsriktlinjerna, ses över en gång per mandatperiod. Däremellan ska pensionspolicyn ses över vid större förändringar i kommunen eller i lagar och kollektivavtal.
- Kommunfullmäktige är pensionsmyndighet för förtroendevalda.
- Kommunstyrelsen är högsta beslutande organ när det gäller anställdas pensionsvillkor och beslutar i övergripande och principiella pensionsfrågor.
- Beslutanderätt i övriga pensionsfrågor regleras i delegationsordningen.
- Erbjudandena i pensionspolicyn finansieras i normalfallet inom verksamheten.

Pension till anställda

- **Möjlighet till minskad arbetstid för äldre anställda**
Anställda som har fyllt 61 år kan erbjudas att minska sin arbetstid till lägst 50 procent av en heltidstjänst utan att tjänstepensionen påverkas. Arbetstidsminskningen är ingen rättighet för den anställde utan beviljas efter beslut i varje enskilt fall.
- **Pensionsförstärkning i samband med förtida pensionsavgång**
Anställda som har fyllt 61 år och som avgår med pension före 65 år, kan erbjudas pensionsförstärkning som ett tillägg till den ordinarie pensionen. Pensionsförstärkningen är 10 procent av det aktuella prisbasbeloppet. Vid deltidsanställning ska beloppet reduceras med hänsyn till sysselsättningsgraden. Pensionsförstärkning är ingen rättighet för den anställde utan beviljas efter beslut i varje enskilt fall.
- **Särskild avtalspension enligt överenskommelse**
Särskild avtalspension kan beviljas då det råder speciella omständigheter. Pensionen ska användas med stor restriktivitet och återhållsamhet. Särskild avtalspension är ingen rättighet för den anställde utan beslut ska fattas i varje enskilt fall. Den anställde bör ha fyllt 62 år.
- **Utbetalning av avgångsvederlag**
Hela eller delar av ett avgångsvederlag ska, om individen önskar så, kunna betalas till tjänstepensionsförsäkring istället för att betalas ut kontant.

- **Löneväxling till pension**
Samtliga tillsvidareanställda har möjlighet att löneväxla till pension genom ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag. Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen.
- **Alternativ pensionslösning**
Förvaltningschef, verksamhetschef och motsvarande samt annan anställd i särskilt fall, har möjlighet att träffa överenskommelse om alternativ pensionslösning enligt reglerna i pensionsriktlinjerna. Pensionslösningen är i stort kostnadsneutral med ordinarie KAP-KL.

Pension till förtroendevalda

- **Förtroendevalda på heltid och deltid**
Förtroendevalda med uppdrag på heltid eller deltid om minst 40 procent omfattas från och med 2005-01-01 av regelverket PBF. Förvärvsinkomst upp till ett prisbelopp per år undantas från samordning med pension och avgångsersättning.
- **Övriga förtroendevalda**
Övriga förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för förlorad tjänstepension. Från och med 2012-01-01 är pensionsersättningen schabloniserad och utgör 4,5 procent beräknat på utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Vid pensionsförlust före 2012 har den förtroendevalde rätt till ersättning för den faktiska förlusten under förutsättning att förlustens storlek kan styrkas. Ansökan ska ske senast i samband med pensioneringen.

Tryggande av pensionsförmåner

- Kommunen tryggar avgiftsbestämd ålderspension och alternativ pensionslösning med försäkring. Premie betalas fortlöpande.
- Kommunen tryggar förmånsbestämd ålderspension, pension till efterlevande, särskild avtalspension för anställda inom räddningstjänsten, särskild avtalspension enligt överenskommelse, pension intjänad före 1998 och pensionsförmåner enligt PBF genom beskattningsrätten. Pension intjänad före 1998 redovisas som en ansvarsförbindelse, övriga pensionsåtaganden redovisas som en skuld i kommunens balansräkning.

Pensionsinformation och anställning efter 67 år

- Kommunen har enligt KAP-KL informationsskyldighet gentemot de anställda avseende de pensionsrättigheter som följer av anställningen.
- Pensionsriktlinjerna beskriver på vilket sätt kommunen tillhandhåller pensionsinformation till anställda och förtroendevalda.
- Anställning efter 67 års ålder beviljas endast efter särskilt beslut. Anställningen ska i sådant fall vara tidsbegränsad och är inte pensionsgrundande för tjänstepensionen.