

Lön och utveckling

Goda insatser belönas utifrån prestation och faktiskt resultat vilket speglas i lönekriterierna som finns. Lönesättningen ska användas som ett instrument för att stimulera till kompetensutveckling.

- Lönekriterierna ska vara kända, tillgängliga och accepterade.
- Tydliga mål och förväntade resultat gör det möjligt att själv påverka såväl personlig utveckling som löneutveckling.

Lönesättningen ska:

- Stimulera och engagera till goda arbetsinsatser
- Skapa intresse och motivera till utveckling i arbetet
- Medverka till att kunna rekrytera och behålla kompetent personal
- Vara individuell och differentierad
- Alltid hanteras ur jämställdhets perspektiv

Lönen ska spegla befattningens svårighetsgrad samt styras av utbildningsnivå, yrkeserfarenhet, utveckling i yrket, arbetsresultat och förmåga att stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet.

Ansvar:

Kommunstyrelsen har det yttersta ansvaret för kommunens lönepolitik.

Ansvarsfördelning framgår av Vansbro kommuns delegationsordning. Utvärdering av kommunens lönesättning görs i samband med löneöversyn varje år med hjälp av lönekartläggning.

Lönen ska sättas med Vansbro kommuns övergripande värderingar som grund.

- **Likvärdig bedömning** – att behandla medarbetarna utifrån ett opartiskt förhållningssätt. Det betyder både att skydda den enskilde från felaktiga beslut och att säkerställa lika villkor när det gäller anställning och befordran samt att ha ett rättvisande lönesystem.
- **Hänsyn och omtanke** – att ta hänsyn till individuella omständigheter vid beslut som påverkar framtidsutsikter, säkerhet eller självaktning.
- **Livskvalitet som rör arbetet** – en medveten och fortlöpande strävan att utveckla livskvalitet och uppnå balans i livet som en följd av hög motivation och förbättrade resultat. I detta ingår att höja arbetstillfredsställelsen genom att i möjligaste mån reducera monotona arbeten, öka variation och ansvarstagande, delaktighet och genom att undvika att utsätta medarbetare för alltför stor stress.
- **Arbetsvillkor** – att främja hälsa, säkerhet och i möjligaste mån bra arbetsvillkor.