

RIKTLINJER VID UPPVAKTNING, MINNESGÅVA - ANSTÄLLDA¹**Julgåva**

Julgåva till anställda hanteras centralt.

Födelsedagsuppvaktning

Tillsvidareanställd personal uppvaktas av ansvarig chef på 50-års och 60-årsdag, med gåva motsvarande max 1 % av gällande basbelopp.

Anställningens upphörande

Tillsvidareanställd personal som slutar sin anställning avtackas av ansvarig chef med gåva utifrån anställningstid², se nedan.

Anställningstid	Gåva motsvarande, max
< 5 år	0,5 % av basbeloppet
> 5 år	1 % av basbeloppet
> 10 år	1,5 % av basbeloppet

25 års anställning

Medarbetare som varit anställd sammanlagt³ 25 år i Vansbro kommun uppvaktas genom kommunfullmäktige,

- med en present till ett värde av högst 3000 kr inkl moms

Sekretariatet ansvarar för inbjudan och informerar den anställde om förfarandet kring minnesgåvan

¹ Dessa riktlinjer gäller alla anställda också de som är lediga av olika anledningar, ex sjukdom, föräldraledighet, studielediga mm

² Sammanhängande arbetstid

³ All sammanlagd arbetstid som fullgjorts tillgodoräknas, d v s flera anställningar med mellanliggande avbrott läggs ihop, kravet är att anställningen ska ha uppgått till minst 40 % av en heltidsanställning. Anställningstid tas fram av personalfunktionen.

Pensionsavgång

Medarbetare med tillsvidareanställning uppvaktas vid pensionsavgång av anställande chef med gåva enligt nedan.

Anställningstid	Gåva motsvarande, max
< 5 år	0,5 % av basbeloppet
> 5 år	1 % av basbeloppet
> 10 år	1,5 % av basbeloppet

Dödsfall

Anställd som under anställningstiden avlider hedras på begravningsdagen genom flaggning vid Medborgarhuset i Vansbro och om möjligt på arbetsplatsen. Respektive chef ansvarar för att informera kommunkontorets vaktmästare. För blommor och representation från Vansbro kommun vid begravningen ansvarar respektive chef, detta till ett värde av ca 2 %.

Beslut i kommunstyrelsen 2011-10-18

Information angående gåvor enligt Skatteverket, juli 2011

Prisbasbeloppet år 2011 är 42 800 kr

Gåvor från arbetsgivaren är enligt huvudregeln skattepliktiga.

Under vissa förutsättningar är jul-, jubileums- och minnesgåvor skattefria. Skattefriheten gäller inte för kontanta medel. Gåva i form av presentkort som inte kan bytas mot pengar är skattefri.

En gåva är skattefri så länge gåvans värde (= marknadsvärde inklusive moms) inte överskrider vissa beloppsgränser, se nedan. Om värdet överstiger gränsbeloppen är gåvan skattepliktig från första kronan.

Julgåva är skattefri om värdet inte överstiger 450 kronor inklusive moms.

Jubileumsgåva är en gåva till en anställd när företaget firar 25-, 50-, 75- eller 100-årsjubileum. Värdet får inte överstiga 1 350 kronor inklusive moms.

Minnesgåva är en gåva av minneskaraktär som lämnas till varaktigt anställda i samband med att den anställda uppnår viss ålder (t.ex. den anställdes 50-årsdag), längre tids anställning (25 år eller mer) eller när en anställning upphör. Minnesgåvor är skattefria om värdet inte överstiger 10 000 kronor inklusive moms och inte ges vid mer än ett tillfälle utöver när anställningen upphör.

Övriga gåvor, dvs. annan gåva från arbetsgivaren än julgåva av mindre värde, sedvanlig jubileumsgåva och skattefri minnesgåva, jämställs med ersättning för utfört arbete. En sådan gåva är skattepliktig för den anställda.